

Handen in elkaar voor een aanklappende aanpak

Burgemeester Somers over het inclusieve beleid in zijn stad

Mechelen is een stad in verandering. Welke rol ziet burgemeester Bart Somers daarbij weggelegd voor de sociale economie organisaties in zijn stad?



“Mechelen staat voor een inclusief beleid. Dit betekent dat we kansen willen creëren voor elke Mechelaar. Toegesplitst op tewerkstelling vertaalt zich dit in de volgende beleidsdoelstelling: *Mechelen zet maximaal in op het creëren van tewerkstellingskansen voor Mechelaars en voor het benutten van die kansen door Mechelaars.*”

Binnen deze beleidsdoelstelling zijn we actief op 3 verschillende domeinen: het eerste is onze algemene regisseursrol voor projecten van sociale economie. Vanuit deze rol proberen we in te spelen op actuele tendensen in de maatschappij en ondersteunen we de opstart van innovatieve initiatieven. Een recent voorbeeld hiervan is de fietsotheek, een deelsysteem voor kinderfietsen. Tweede actiedomein is het versterken van de mogelijkheden van kansengroepen op de arbeidsmarkt. We doen dat onder andere door een aantal sociale economieorganisaties financieel of logistiek te ondersteunen. Ten derde is Groep Mechelen zelf ook werkgever van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarvoor benutten we verschillende tewerkstellingsmaatregelen, waaronder lokale diensteneconomie. Zo is sociale economie verweven binnen de verschillende actiedomeinen van onze algemene beleidsdoelstelling rond tewerkstelling.

Omgekeerd moet je ook vaststellen dat sociale economie bijdraagt tot schaalvergroting en innovatie. De laatste jaren zien we effectief een schaalvergroting van een aantal sociale economieorganisaties. Zij gaan meer regionaal werken. Met Mechelen als uitvalsbasis versterken we onze regionale rol als centrumstad ook op het vlak van (sociale) tewerkstelling. Dat is ook een logische evolutie. Ik zie geen reden

om sociale economie binnen de muren van een stad te houden. Veel beter is sociale tewerkstelling te laten aansluiten bij de evoluties binnen reguliere tewerkstelling, qua interne organisatie, aanbod en verspreiding.

Een inclusief beleid veronderstelt ook dat we diversiteit omarmen. We zien diversiteit als een opportuniteit, niet als een probleem. Diversiteit omarmen veronderstelt dat je ook mensen met een (arbeids)handicap wil activeren. Hier stelt zich volgens mij nog een uitdaging bij de sociale economieorganisaties zelf. Reguliere werkgevers staan theoretisch meestal wel open om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen, maar het ontbreekt hen vaak aan ervaring in begeleiding van de doelgroep. Daardoor blijft het te vaak bij goede wil. Sociale economieorganisaties hebben hier het breekijzer in handen met hun expertise in begeleiding die verweven is in hun bedrijfsvoering.

Ik nodig onze reguliere werkgevers dus graag uit om meer de kaart van coaching van kansengroepen te trekken. Dat kan door die coaching zelf te organiseren of door ze extern in te kopen of in combinatie van beide. Als lokale overheid willen we daarin trouwens het voorbeeld geven. Ook Groep Mechelen stelt zelf medewerkers te werk met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook wij kunnen intussen bogen op een relevante expertise. Om maximaal te activeren is een aanklappende aanpak dus absoluut noodzakelijk in alle circuits. Het maakt van (de doelstellingen van) de sociale economie ook een maatschappelijke blijver.”



Bart Somers,
burgemeester Mechelen